

О ДОПУСКАХ РАБОТНИКОВ К ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЕЗ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

Саяпина С.М.

Московский государственный университет управления
Правительства Москвы, г. Москва

Признавая высокую ценность для каждого человека здоровья вообще и психического здоровья в особенности;

учитывая, что психическое расстройство может изменять отношение человека к жизни, самому себе и обществу, а также отношение общества к человеку;

отмечая, что отсутствие должного законодательного регулирования психиатрической помощи может быть одной из причин использования ее в немедицинских целях, наносить ущерб здоровью, человеческому достоинству и правам граждан, а также международному престижу государства;

принимая во внимание необходимость реализации в законодательстве Российской Федерации признанных международным сообществом и Конституцией Российской Федерации [1] прав и свобод человека и гражданина,

Российская Федерация в Федеральном законе от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (далее – Закон РФ № 3185-1) устанавливает правовые, организационные и экономические принципы оказания психиатрической помощи в Российской Федерации [2].

В соответствии с ч. 1 ст. 1 Закона РФ № 3185-1 психиатрическая помощь (кроме прочего) включает в себя психиатрическое освидетельствование. Согласно ч. 1 ст. 23 указанного закона психиатрическое освидетельствование проводится для определения: страдает ли обследуемый психическим расстройством, нуждается ли он в психиатрической помощи, а также для решения вопроса о виде такой помощи.

Также ст. 6 Закона РФ № 3185-1 определено, что гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам

обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. Такое решение принимается врачебной комиссией медицинской организации, уполномоченной на то федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения или органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере здравоохранения, на основании оценки состояния психического здоровья гражданина в соответствии с перечнем медицинских психиатрических противопоказаний и может быть обжаловано в суд.

Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утверждается Правительством Российской Федерации и периодически (не реже одного раза в пять лет) пересматривается с учетом накопленного опыта и научных достижений.

В настоящее время Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утверждён Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации “О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании”» (далее – Перечень) [3].

Согласно Перечню медицинские психиатрические противопоказания определены для осуществления:

отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов;

отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности.

По первому пункту. В части, имеющей отношение к медицинской деятельности, к медицинским психиатрическим противопоказаниям для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, связанной с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, относятся следующие.

Общими медицинскими психиатрическими противопоказаниями для указанных в таблице работ (извлечение) являются хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, эпилепсия с пароксизмальными расстройствами. Выраженные формы пограничных психических расстройств рассматриваются в каждом случае индивидуально.

Дополнительные противопоказания приведены в графе 2.

Периодичность освидетельствований – не реже одного раза в пять лет.

Общие лабораторные и функциональные исследования: электроэнцефалография.

Опасные и вредные вещества и производственные факторы (знаком А отмечены аллергены)	Проводимые работы. Дополнительные медицинские психиатрические противопоказания.
1	2
Химические	
Наркотические средства и психотропные вещества	... хранение, перевозка, отпуск, реализация, распределение, приобретение, использование, ..., уничтожение наркотических средств и психотропных веществ. Дополнительные противопоказания: алкоголизм, наркомания, токсикомания
Ртуть и её соединения	...; работы в стоматологических кабинетах с ртутной амальгамой; ...
Сера и её соединения	... процессы, связанные с выделением сернистого и серного ангидрида, сероводорода
Фармакологические средства	... применение в анестезиологической практике; ...; применение нейролептиков в психиатрической практике. Дополнительные противопоказания: алкоголизм,

	наркомания, токсикомания
Формальдегид А и другие альдегиды жирного ряда	...; процессы, связанные с их выделением
Хлор и его соединения, хлоросодержащие смеси	...; процессы, связанные с их выделением
Биологические	
Антибиотики А	... и применение в медицинской практике ...
Инфицированный материал и материал, зараженный гельминтами	Работа в контакте с инфицированным материалом и материалом, зараженным гельминтами, с инфекционными больными
Физические	
Ионизирующие излучения. Радиоактивные вещества и источники ионизирующих излучений	Все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
Неионизирующие излучения: лазерные излучения электромагнитные (электрические и магнитные) поля радиочастот в диапазоне 30мГц - 300 ГГц (ОВЧ, УВЧ, СВЧ, КВЧ) и ниже 30 мГц (ВЧ, СЧ, НЧ, ОНЧ, ИНЧ, СНЧ, КНЧ) постоянные электрические и постоянные магнитные поля	Все виды работ с лазерами Все виды работ с источниками электромагнитной энергии указанного диапазона Все виды работ с источниками постоянных электрических и магнитных полей
Ультразвук (контактная передача)	Работа с ультразвуковыми дефектоскопами и медицинской аппаратурой
Физические перегрузки	... Работы, связанные с длительным пребыванием в вынужденной позе, в том числе стоя. ... Работы, связанные с локальным мышечным напряжением, преимущественно мышц кисти и предплечья.

	Периодическое удержание на весу обеими руками груза массой более 10 кг или одной рукой более 5 кг (для мужчин). ... Работы, связанные с перенапряжением голосового аппарата: преподавательская, ..., работа на телефонной станции
--	--

По второму пункту. В части, имеющей отношение к медицинской деятельности, к медицинским психиатрическим противопоказаниям для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности, относятся следующие.

Общими медицинскими психиатрическими противопоказаниями для указанных в таблице работ (извлечение) и видов профессиональной деятельности являются хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями. Выраженные формы пограничных психических расстройств рассматриваются в каждом случае индивидуально.

Дополнительные противопоказания и исследования приведены в графе 2.

Периодичность освидетельствований – не реже одного раза в пять лет.

Общие лабораторные и функциональные исследования: электроэнцефалография.

Проводимые работы, виды профессиональной деятельности и категории должностей	Дополнительные медицинские психиатрические противопоказания. Дополнительные исследования
1	2
Аппаратчики, обслуживающие сосуды под давлением	Эпилепсия и синкопальные состояния. Электрокардиография
...; службы экстренной медицинской помощи, специализированные медицинские постоянной готовности	Психические заболевания (в том числе на стадии ремиссии). Алкоголизм, наркомания, токсикомания. Эпилепсия и синкопальные

	состояния
Водители автотранспортных средств, в том числе: автомобилей, полная масса которых не превышает 3500 кг, а число сидячих мест, помимо сиденья водителя, 8 (категория В), с правом работы по найму, ...;	Пограничная умственная отсталость и задержки умственного развития (индивидуально, переосвидетельствование через три года). Эпилепсия и синкопальные состояния. Алкоголизм, наркомания, токсикомания (допускаются при стойкой ремиссии после специального лечения, при отсутствии деградации личности и соматоневрологических расстройств вопрос о допуске решается индивидуально при представлении положительной характеристики – ходатайства с места работы и информации о поведении по месту жительства из органов внутренних дел. Больные наркоманией и токсикоманией допускаются к работе при наличии стойкой ремиссии в течение не менее трех лет) Электрокардиография. Экспериментально-психологическое исследование
Другие виды профессиональной деятельности и категории должностей:	
учащиеся техникумов, училищ, общеобразовательных школ, студенты вузов перед началом и в период производственной практики на предприятиях, в учреждениях и организациях, работники которых подлежат	

медицинским психиатрическим освидетельствованиям;	
медицинские работники хирургических стационаров, родильных домов (отделений), детских больниц (отделений), отделений патологии новорожденных, недоношенных;	Эпилепсия (индивидуально)
работники лечебно-профилактических учреждений, санаториев, домов отдыха, пансионатов, домов-интернатов, непосредственно связанные с организацией питания пациентов;	
... работники ... лечебных ванн, отпускающие процедуры	Эпилепсия и синкопальные состояния. Электрокардиография
Работы, непосредственно связанные с оборотом наркотических средств и психотропных веществ	Алкоголизм, наркомания, токсикомания

Трудовым кодексом Российской Федерации на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда [5, ст. 212].

Так, работодатель (кроме прочего) обязан обеспечить:

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время

прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований [5, п.11 ч.2 ст. 212];

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний [5, п.12 ч.2 ст. 212].

Обязательные психиатрические освидетельствования осуществляются за счёт средств работодателя [5, ч.8 ст. 213], в рамках соответствующих договоров работодателя с медицинскими организациями, имеющими лицензию на осуществление медицинской деятельности по профилю «психиатрическое освидетельствование».

Правила проведения обязательных психиатрических освидетельствований определены Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 [4].

Решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации) является документом, предоставляемым лицом, поступающим на работу, для прохождения им предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра [6, п. 9].

При проведении периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра в случае выявления врачом-психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, указанные лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то¹ органом здравоохранения [6, п. 38].

¹ Достаточным основанием для заключения работодателем соответствующих договоров на проведение психиатрических освидетельствований будет наличие у медицинской организации лицензии на осуществление медицинской деятельности по профилю «психиатрическое освидетельствование». В противном случае видится нецелесообразным заключение договоров на проведение психиатрического освидетельствования

И в обоих случаях – как для прохождения медицинского осмотра, так и для психиатрического освидетельствования – лицо, принимаемое на работу, или работник получает от работодателя – медицинской организации соответствующее направление [4; 6].

При этом отсутствуют какие-либо нормативные правовые акты, которые устанавливают и регулируют право или обязанность работодателя истребовать от лиц, принимаемых на работу в медицинские организации, и работников медицинских организаций справки со сведениями с учетов нарколога и психиатра, по адресу места постоянной регистрации.

Однако в настоящее время сложилась устойчивая практика, в соответствии с которой лица, принимаемые на работу в медицинские организации, и работников медицинских организаций обязывают такие справки предоставлять. И далее работодатели этими справками, как правило, ограничиваются.

В своей статье О. Н. Захаринская и Н. Г. Зайцев [9, с. 84-89] указывают на то, что при решении вопроса о трудоустройстве наиболее правильно направлять кандидатов на психиатрическое освидетельствование и на предварительный медосмотр до оформления трудовых отношений. Это вытекает в т. ч. из положений п. 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2, где сказано, что работодатель вправе отказать работнику в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами последнего. К деловым качествам отнесена способность выполнять трудовую функцию с учетом состояния здоровья.

В некоторой степени это звучит как подтверждение того, что вышеуказанные обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда работодателями – медицинскими организациями в полной мере не выполняются и по факту к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, допускаются работники, не прошедшие обязательное

с медицинской организацией, имеющей право проводить такое медицинское освидетельствование, но расположенной по месту постоянной регистрации работника (лица, принимаемого на работу). Равно как впоследствии направлять работника (лицо, принимаемое на работу) в такую медицинскую организацию, расположенную так же, как место его постоянной регистрации, за несколько тысяч километров в том числе.

психиатрическое освидетельствование. И данными авторами приводится замечательный аргумент, воспользовавшись которым работодатель будет «вправе отказать работнику в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами последнего», и который возможно позволит таким образом донести до руководителей медицинских организаций необходимость соблюдать требования к обеспечению безопасных условий труда, включая безопасность медицинской деятельности в целом.

Но здесь же [9, с. 84-89] авторами вносится заведомо необоснованное мнение о том, что «если работник трудоустраивается на новое место, он может предоставить результаты предыдущего психиатрического освидетельствования». Данное утверждение прямо противоречит установленным требованиям к осуществлению работодателем психиатрических освидетельствований (равно как медицинских осмотров) отдельных категорий работников и за свой счёт. Иными словами, свои обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда работодатель не выполнит, если примет от работника «результаты предыдущего психиатрического освидетельствования», равно как если принимает таким же образом результаты медицинского осмотра от работников по совместительству.

Резюмируя вышесказанное, хотелось бы в качестве примера привести случай, связанный с причинением вреда жизни пациента. Ведь на самом деле, останется открытым вопрос, владел ли врач (например, врач-анестезиолог-реаниматолог детской больницы) при оказании медицинской помощи маленькому пациенту соответствующими знаниями, умениями и навыками или в силу наличия своевременно невыявленных медицинских психиатрических противопоказаний к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, был неспособен оказывать качественную медицинскую помощь, в том числе в условиях чрезвычайно высокого эмоционального и психического напряжения.

В результате чего врачом делались неправильные, неэффективные и несвоевременные выборы в принятии решений по необходимым исследованиям, манипуляциям, применению тех или иных лекарственных препаратов, в том числе с превышением

рекомендуемых доз, без учёта уровня дефицита оснований, а также тяжести состояния пациента. И наш гипотетический врач никакого психиатрического освидетельствования не проходил, так как по требованию работодателя для трудоустройства ему необходимо было всего лишь предоставить справки о том, что по адресу места постоянной регистрации на учёте у нарколога и психиатра он не состоит. При этом ответственность за необеспечение безопасных условий труда и безопасности медицинской деятельности будет нести юридическое лицо и руководитель этой медицинской организации (в том числе личную и, возможно, связанную со смертью пациента) [14; 15; 17].

Здесь также интересным будет обратить внимание на то, что ранее Верховным судом РФ [13] отмечено, что указание абзаца 1 пункта 6 Правил [4] на представление работником для прохождения освидетельствования выданного работодателем направления соответствует статье 214 ТК РФ, согласно которой работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В силу пункта 2 Правил освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» [2].

Предписание пункта 7 Правил о том, что в целях освидетельствования врачебная комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность, во взаимосвязи с пунктом 2 Правил не наделяет указанную комиссию правом собирать от работнике сведения, составляющие врачебную тайну, без получения от него согласия на психиатрическое освидетельствование.

Соответственно наличие такого согласия позволяет врачебной комиссии в целях освидетельствования запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения о состоянии психического здоровья работника и данные действия не являются нарушением положений статьи 13 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан.

Таким образом, при возникновении соответствующей необходимости, сведения, состоит ли работник (лицо, принимаемое на работу) на учёте у нарколога и (или) психиатра, врачебная комиссия запрашивает у соответствующих медицинских учреждений самостоятельно.

При этом СК по гражданским делам Верховного суда Республики Бурятия в апелляционном определении от 15 октября 2012 г. по делу № 33-2852 отмечает, что положений, предусматривающих прохождение работниками указанных осмотров за свой счет и возмещении им понесенных расходов, ТК РФ не содержит [12].

И, как указано выше, к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний работники не допускаются [5, п.12 ч.2 ст. 212].

Отстранение от работы также регламентировано ст. 76 ТК РФ, в силу которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом отказ работника от прохождения психиатрического освидетельствования также является основанием для отстранения его от работы, а при оспаривании работником таких действий работодателя, должным образом выполнившего обязанность по обеспечению безопасных условий труда, решение принимается в пользу работодателя, что подтверждается правоприменительной практикой [16].

Одновременно стоит обратить внимание на выводы Ульяновского областного суда, изложенные в решении № 7-353/2017 от 14 сентября 2017 г. по делу № 7-353/2017, принятом по результатам проверки материалов расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

Так, суд, рассмотрев в открытом судебном заседании дело по жалобе руководителя юридического лица на ранее принятое решение, отметил, что доводы жалобы о том, что на работодателя возложена обязанность лишь выдать работнику направление на прохождение освидетельствования основанием для освобождения

от ответственности служить не могут, поскольку в данном случае работодатель, допустив указанных сотрудников до работы, не установил возможность выполнения ими поручаемой работы.

Доводы жалобы о том, что в результате медицинских осмотров сотрудников АО «Ульяновский сахарный завод» в ООО «Мед-Профи» и в Большенагаткинской районной больнице не было установлено необходимости в направлении указанных сотрудников для освидетельствования в ГУЗ «УОКЦП» не свидетельствуют об отсутствии в действиях юридического лица состава вмененного нарушения, поскольку предварительные, либо периодические медицинские осмотры, выполненные в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н не заменяют обязательного психиатрического освидетельствования, которое должно быть проведено на основании Правил, утвержденных Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

Доводы о том, что психиатрическое освидетельствование обязательно лишь для водителей опровергаются положениями ст. 213 ТК РФ, п.3 Правил утвержденных Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695, а также Перечнем, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377.

Выполняемые указанными выше сотрудниками работы соответствуют видам деятельности, указанным в Перечне, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 №377, в связи с чем перед допуском их до работы они должны были пройти обязательное психиатрическое освидетельствование [18].

В завершение также следует отметить, что согласно Федеральному закону № 323-ФЗ соблюдение медицинскими организациями

порядков проведения медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, в том числе содержащих перечни осмотров врачей-специалистов и медицинских исследований; правил внесения записей в медицинскую документацию при проведении медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, а также оформления их результатов [7, п.4 ч.2 ст. 88],

безопасных условий труда, требований по безопасному применению и эксплуатации медицинских изделий и их утилизации (уничтожению) [7, п.5 ч.2 ст. 88]

является предметом государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Выводы

Право работодателя истребовать от лиц, принимаемых на работу в медицинские организации, и работников медицинских организаций справки со сведениями с учётов нарколога и психиатра, по адресу места постоянной регистрации (постоянного жительства), а также расширять по собственному усмотрению круг лиц, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, законом не установлено. При этом у работодателя имеется прямая обязанность осуществлять предусмотренные для некоторых категорий работников медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

Существующая практика истребования от лиц, принимаемых на работу в медицинские организации, и работников медицинских организаций справок из наркологических и психоневрологических диспансеров не только является незаконной, но и не заменяет, а также не исполняет обязанности работодателя осуществлять законодательно предусмотренные психиатрические освидетельствования (включая медицинские осмотры) работников некоторых категорий.

Нести предварительные расходы на осуществление медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований – законодательно установленная обязанность работодателя, направленная на

своевременное (до поступления на работу) выявление медицинских психиатрических противопоказаний к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

обеспечение безопасных условий труда, соблюдение которых в том числе является предметом государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Установление факта допуска медицинского работника к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, без обязательного психиатрического освидетельствования будет прямо указывать на грубое нарушение работодателем установленных трудовым законодательством безопасных условий труда и законодательства в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации, равно как на организацию и (или) предоставление медицинских услуг, не отвечающих требованиям безопасности, что может повлечь за собой не только административную [10; 19, с. 51-56], но и уголовную [11] ответственность.

Библиография

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (в ред. от 21.07.2014).
2. Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Ведомости СНД и ВС РФ, 20.08.1992, № 33, ст. 1913.
3. Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утверждён Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О реализации Закона Российской Федерации “О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании”». Собрание актов Президента и Правительства РФ", 03.05.1993, № 18, ст. 1602.
4. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». Собрание законодательства РФ, 30.09.2002, № 39, ст. 3796.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ. Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

6. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 № 22111). СПС «Консультант плюс» (дата обращения 24.02.2018).

7. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ. Собрание законодательства РФ 2011.11.28, № 48, ст. 6724.

8. Административный регламент Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по исполнению государственной функции по осуществлению государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности путем проведения проверок соблюдения осуществляющими медицинскую деятельность организациями и индивидуальными предпринимателями порядков проведения медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, утв. Приказом Минздрава России от 26.01.2015 № 20н.

9. Захаринская О. Н., Зайцев Н. Г. Обязательное психиатрическое освидетельствование медработников // Правовые вопросы в здравоохранении № 2, 2017, с. 84-89.

10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ. Собрание законодательства РФ 2002.01.07, № 1 (ч. 1), ст. 1.

11. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ. Собрание законодательства РФ, 17.06.1996, № 25, ст. 2954.

12. Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного суда Республики Бурятия от 15 октября 2012 г. по делу № 33-2852 (ключевые темы: медицинское освидетельствование - общеобразовательное учреждение - за счет средств работодателя - верховный суд РФ - возмещение расходов). Информационно-правовой портал «Гарант» <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/103225033/> (дата обращения 24.02.2018).

13. Решение Верховного Суда РФ от 14.02.2008 № ГКПИ07-1234 «Об отказе в удовлетворении заявления об оспаривании пунктов 3, 4, 6 и 7 Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695». СПС «Консультант плюс» <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&ts=63190394800761698772622581&cacheid=E51D0134D075967E594797E618D4C828&mode=splus&base=LAW&n=77684&rnd=CFB69DBF80AD7FF49BE87B592A0A5B43#06835549235443217> (дата обращения 24.02.2018).

14. Решение № 12-90_2015 от 22 сентября 2015 г. по делу № 12-90_2015 СудАкт.ру <http://sudact.ru/regular/doc/qCw8bRqvEOxN/> (дата обращения 25.02.2018).

15. Постановление № 5К-36_2017 от 25 сентября 2017 г. по делу № 5К-36_2017 СудАкт.ру <http://sudact.ru/regular/doc/ZVMmoGiW8Ibn/> (дата обращения 25.02.2018).

16. Решение № 12-90_2015 от 22 сентября 2015 г. по делу № 12-90_2015 СудАкт.ру <http://sudact.ru/regular/doc/FKQ1zGYv1EZ5/> (дата обращения 25.02.2018).

17. Постановление № 5-1201_2017 от 20 сентября 2017 г. по делу № 5-1201_2017 СудАкт.ру <http://sudact.ru/regular/doc/ZC9MW0WzuCgP/> (дата обращения 25.02.2018).

18. Решение № 7-353_2017 от 14 сентября 2017 г. по делу № 7-353_2017 СудАкт.ру <http://sudact.ru/regular/doc/wfb2lcjS06rl/> (дата обращения 25.02.2018).

19. Рощин Д.О., Саяпина С.М. Приостановление деятельности медицинской организации как административная санкция // Менеджер здравоохранения. 2016. № 4. С. 51–56.